

## CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO



**Área:** Sin clasificar  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 10 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### DESTINATARIOS

La acción formativa está dirigida a profesionales interesados en reciclar su formación, con la finalidad de potenciar sus habilidades y destrezas en el desempeño de sus funciones laborales.

### OBJETIVOS

Conocer los conceptos relacionados con en el ámbito de la Igualdad y protocolo de Prevención frente al Acoso laboral. Proporcionar conocimientos que faciliten la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

### CONTENIDOS

- 1 Conceptos generales sobre la igualdad de género
  - 1.1 Genero y sexo
  - 1.2 Patriarcado
  - 1.3 Machismo
  - 1.4 Feminismo
  - 1.5 Estereotipos y roles
  - 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades
  - 1.7 Discriminación por razones de sexo
  - 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal
  - 1.9 Promoción de la igualdad
  - 1.10 Plan de igualdad de oportunidades
  - 1.11 Cuestionario: Conceptos generales sobre la igualdad de género
- 2 Avanzadoras contra la exclusión de género
  - 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer
  - 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo
  - 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género
  - 2.4 Cuestionario: Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo
- 3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género
  - 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo
  - 3.2 Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista
  - 3.3 Cuestionario: Ámbitos de actuación Lenguaje con perspectiva de género

- 4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral
  - 4.1 Conceptos
  - 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo
  - 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo
  - 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo
  - 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual
  - 4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo
  - 4.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral
  
- 5 Aproximación al concepto de acoso
  - 5.1 Concepto de acoso
  - 5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso
  - 5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo
  - 5.4 Mobbing Orígenes y conceptos
  - 5.5 Tipos de mobbing en el trabajo
  - 5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España
  - 5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso
  - 5.8 Regulación del acoso laboral
  - 5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas
  - 5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública
  - 5.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella
  - 5.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso
  
- 6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral
  - 6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo
  - 6.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo
  - 6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral
  - 6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados
  - 6.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo
  - 6.12 Cuestionario: Cuestionario final

## REQUISITOS

Los requisitos mínimos de asistencia y participación serán avalados por los registros correspondientes que incluirán, entre otros, los siguientes aspectos, que serán determinantes para la consecución del certificado de aprovechamiento:

1. Haber participado en el foro (Obligatorio: 1 entrada)
2. Haber visualizado al 75% el contenido; además de realizar las actividades tipo por cada una de las unidades didácticas.
3. Superar la prueba final con una nota mínima de 5 puntos.

Asimismo, el alumnado debería acumular un tiempo mínimo de conexión que se aproxime al 75% de las horas de la acción formativa, siguiendo recomendaciones de los correspondientes organismos de control, para evitar posibles incidencias.

Todos estos requisitos serán comprobados a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

## **CONTROLES APRENDIZAJE**

Al finalizar el curso, deberás realizar una prueba de evaluación final tipo test.