

## GESTION DE NOMINAS Y COTIZACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL NIVEL AVANZADO



**Área:** Sin clasificar  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 70 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### DESTINATARIOS

La acción formativa está dirigida a profesionales interesados en reciclar su formación, con la finalidad de potenciar sus habilidades y destrezas en el desempeño de sus funciones laborales.

### OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios para la gestión de nóminas y cotizaciones de la Seguridad Social.

### CONTENIDOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. LEGISLACIÓN BÁSICA DE APLICACIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL.

El Derecho Laboral y sus fuentes.  
La Constitución Española.  
El Estatuto de los Trabajadores.  
Ley Orgánica de Libertad Sindical.  
Ley General de la Seguridad Social.  
Inscripción de las empresas en la Seguridad.  
Ley de Prevención de Riesgos Laborales.  
La Negociación Colectiva.

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONTRATACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo.  
El Contrato de Trabajo.  
Obligaciones con la Seguridad Social, derivadas del contrato de trabajo.

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción. El Sistema de la Seguridad Social  
- Prestaciones no Contributivas  
- Prestaciones Contributivas  
Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social  
- Sujetos protegidos en el nivel contributivo de la Seguridad Social  
Regímenes de la Seguridad Social  
- Régimen especial de los trabajadores autónomos (RETA)

- Régimen de trabajadores del mar
- Minería del carbón
- Sistemas especiales de la Seguridad Social
- Sistema especial agrario
- Sistema especial de empleadas de hogar
- Demás sistemas especiales en el Régimen general
- Altas y bajas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

##### El Salario

- Concepto de salario
- Composición y elementos del salario
- Conceptos no salariales
- El salario mínimo interprofesional
- Las pagas extraordinarias
- El recibo del salario
- Garantías del salario

##### Cotización a la Seguridad Social

- Sujetos obligados a cotizar y responsables del pago
- Cálculo de la cotización

##### Retención por IRPF

##### Relación de ejercicios resueltos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

##### Modelos de Documentos de cotización a la Seguridad Social

##### Boletín de cotización de los TC-2

##### Cumplimentación de los TC-2

- Instrucciones generales
- Cabecera
- Cuerpo
- Pie

##### Boletín de cotización de los TC-1

##### Cumplimentación de los TC-1

- Identificación de la empresa
- Cotizaciones generales
- Cotizaciones para Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Otras cotizaciones
- Recargo de mora y totales
- Clase de liquidación y clave de control

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

##### Nociones generales

##### Incapacidad temporal (IT)

- Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y de maternidad
- Requisitos para acceder a la prestación

##### Invalidez y sus diferentes grados

- Requisitos para acceder a la prestación
- Contenido de las prestaciones y su duración
- Prestación no contributiva de invalidez

##### Lesiones permanentes no incapacitantes

##### Jubilación

##### Desempleo

- Requisitos para acceder a la prestación por desempleo (nivel contributivo)
- Contenido y duración
- Modalidad asistencial de la prestación por desempleo (Subsidio por desempleo)

##### Riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y lactancia

- Riesgo durante el embarazo
- Maternidad
- Riesgo durante la lactancia
- Paternidad

Asistencia Sanitaria

- La Tarjeta Sanitaria Europea (TSE)

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. SUPUESTOS PRÁCTICOS

Nómina mensual

- Datos a saber en la nómina
- Primeros cálculos a realizar
- Cálculo de la prorrata de paga extra
- Aportación al trabajador
- Resultado obtenido

Nómina con incapacidad temporal por accidente de trabajo (AT)

- Datos a saber en la nómina
- Primeros cálculos a realizar
- Cálculo del importe de la baja por accidente
- Cálculo de la base de cotización por IT
- Aportación del trabajador
- Resultado obtenido

Nómina con incapacidad temporal por enfermedad común

- Datos a saber en la nómina
- Primeros cálculos a realizar
- Cálculo del importe de la baja por enfermedad común
- Cálculo de la prorrata de las pagas extras
- Cálculo de la base de cotización por IT
- Aportación del trabajador
- Resultado obtenido

Nómina de fin de contrato y vacaciones devengadas y no disfrutadas

- Datos a saber en la nómina
- Primeros cálculos a realizar
- Consideración de la baja definitiva
- Cálculo de la prorrata de las pagas extras
- Aportación del trabajador
- Resultado obtenido

Nómina de maternidad con contrato a tiempo parcial

- Datos a saber en la nómina
- Cálculo de la base de cotización

Contrato de formación

Contrato a tiempo parcial

Extinción del contrato por dimisión del trabajador

## REQUISITOS

Los requisitos mínimos de asistencia y participación serán avalados por los registros correspondientes que incluirán, entre otros, los siguientes aspectos, que serán determinantes para la consecución del certificado de aprovechamiento:

1. Haber participado en el foro (Obligatorio: 1 entrada)
2. Haber visualizado al 75% el contenido; además de realizar las actividades tipo por cada una de las unidades didácticas.
3. Superar la prueba final con una nota mínima de 5 puntos.

Asimismo, el alumnado debería acumular un tiempo mínimo de conexión que se aproxime al 75% de las horas de la acción formativa, siguiendo recomendaciones de los correspondientes organismos de control, para evitar posibles incidencias.

Todos estos requisitos serán comprobados a través de la plataforma virtual de aprendizaje.