

IGUALDAD DE GENERO



Área: SERVICIOS SOCIOCULT A LA COMUNIDAD

Modalidad: Teleformación

Duración: 10 h

Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Este curso está dirigido a cualquier profesional que desee velar por la Igualdad promoviendo actuaciones positivas en áreas de Igualdad de Género, así como a todas aquellas personas que tengan interés en formarse en la materia para evitar situaciones de discriminación dentro del ámbito de intervención social.

- Personas interesadas en tener una aproximación en materia de Igualdad entre hombres y mujeres.
- Trabajadores/as que necesiten una formación específica en materia de Igualdad para cumplir con la normativa reguladora.
- Profesionales interesados/as en conocer los aspectos principales de la elaboración de un Plan de Igualdad.

OBJETIVOS

Aportar de un modo rápido y conciso los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para la aplicación de la legislación y aspectos relativos a la igualdad de género.

Dotar a los participantes de los conocimientos necesarios para comprender el significado y la aplicación de la perspectiva de género, así como, promover los programas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Realizar un análisis de la situación de desigualdad de género presente en diversos contextos de nuestra sociedad.

Orientar en la elaboración de planes de igualdad en las empresas.

CONTENIDOS

Tema 1. Género y sexo

Concepto de género.

Concepto de sexo.

Construcción del género y discriminación.

Tema 2. Identidad masculina y femenina

Roles y estereotipos de género.

Esteriotipos. Contenidos e imágenes.

Micromachismo.

Mujeres y publicidad.

Nuevas masculinidades.

Materiales y recursos.

Tema 3. Ámbitos de actuación

Política prioritaria en la UE.

Conseguir la misma independencia económica.

Conciliar la vida laboral con la vida privada y familiar.

Promover la representación paritaria de las mujeres.

Erradicar la violencia de género.

Eliminar los estereotipos sexistas de la sociedad.

Promover la igualdad de género de la U de E.

Acciones claves.

Tema 4. Políticas y planes de igualdad

Acciones positivas.

Mainstreaming de género.

Plan de igualdad.

Ley Orgánica para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

REQUISITOS

Los requisitos mínimos de asistencia y participación serán avalados por los registros correspondientes que incluirán, entre otros, los siguientes aspectos, que serán determinantes para la consecución del certificado de aprovechamiento:

1. Haber participado en el foro (Obligatorio: 1 entrada)
2. Haber visualizado al 75% el contenido; además de realizar las actividades tipo por cada una de las unidades didácticas.
3. Superar la prueba final con una nota mínima de 5 puntos.

Asimismo, el alumnado debería acumular un tiempo mínimo de conexión que se aproxime al 75% de las horas de la acción formativa, siguiendo recomendaciones de los correspondientes organismos de control, para evitar posibles incidencias.

Todos estos requisitos serán comprobados a través de la plataforma virtual de aprendizaje.

CONTROLES APRENDIZAJE

Al finalizar el curso, deberás realizar una prueba de evaluación final tipo test.